



Charlottenburg-  
Wilmersdorf

# Gender Budgeting in Charlottenburg- Wilmersdorf von Berlin

# Beispiel Ordnungsamt Wirtschaftsordnung



Charlottenburg-  
Wilmersdorf

# Analyse von Gewerbebeanmeldungen und Maßnahmen

# Nutzer/innen-Analyse Produkt 76801 Gewerbebescheinigungen

## Nutzerinnen

- 2006: 28,46 %
- 2009: 32,01 %

## Nutzer

- 2006: 67,71 %
- 2009: 67,30 %

# Nutzer/innen-Analyse Produkt 76844

## Gewerberechtliche Zulassungen

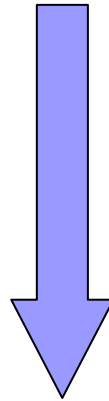
### Nutzerinnen

- 2006: 25,5 %
- 2009: 32,7 %

### Nutzer

- 2006: 74,5 %
- 2009: 67,3 %

# **Gender Budgeting im BA Charlottenburg-Wilmersdorf als Teil des Gender Mainstreaming Konzeptes**

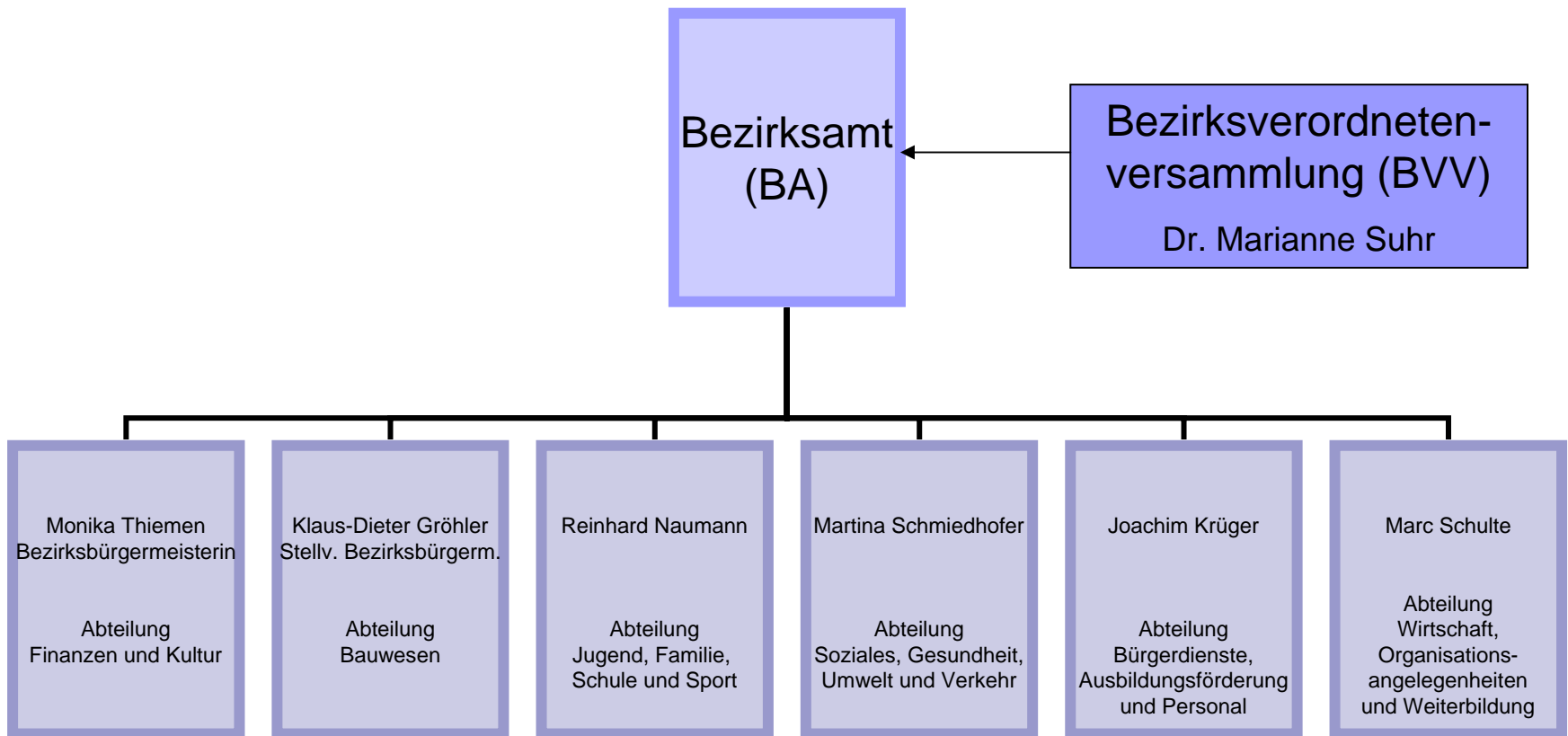


**RdB-Beschluss zu vorgegebenen Produkten  
ist organisatorisch und fachlich in das Konzept  
zu integrieren**

# Systematische GM-Einführung

- politische Spitze beschließt Gleichstellungsziele
- alle Abteilungen sind beteiligt
- schrittweise erweitert jede Abteilung GM auf weitere Fachbereiche in eigener Verantwortung
- Gender Budgeting ist ausdrücklich Teil von GM
- Analysen sind Maßnahmen und werden ausschließlich zur Gewinnung neuer Erkenntnisse durchgeführt
- Zeitplan, Akteure, Ablauf und Instrumente sind „top down“ zu beschließen

# Bezirksverwaltung Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin





# Wie geht Gender Mainstreaming ?



Charlottenburg-  
Wilmersdorf

Gleichstellungspolitische Ziele

Genderkompetenz

Fachkompetenz

# Gender Mainstreaming Konzept CW



Charlottenburg-  
Wilmersdorf

## ■ Organisatorische Komponente:

Ablauf – Akteure – Zeitplan

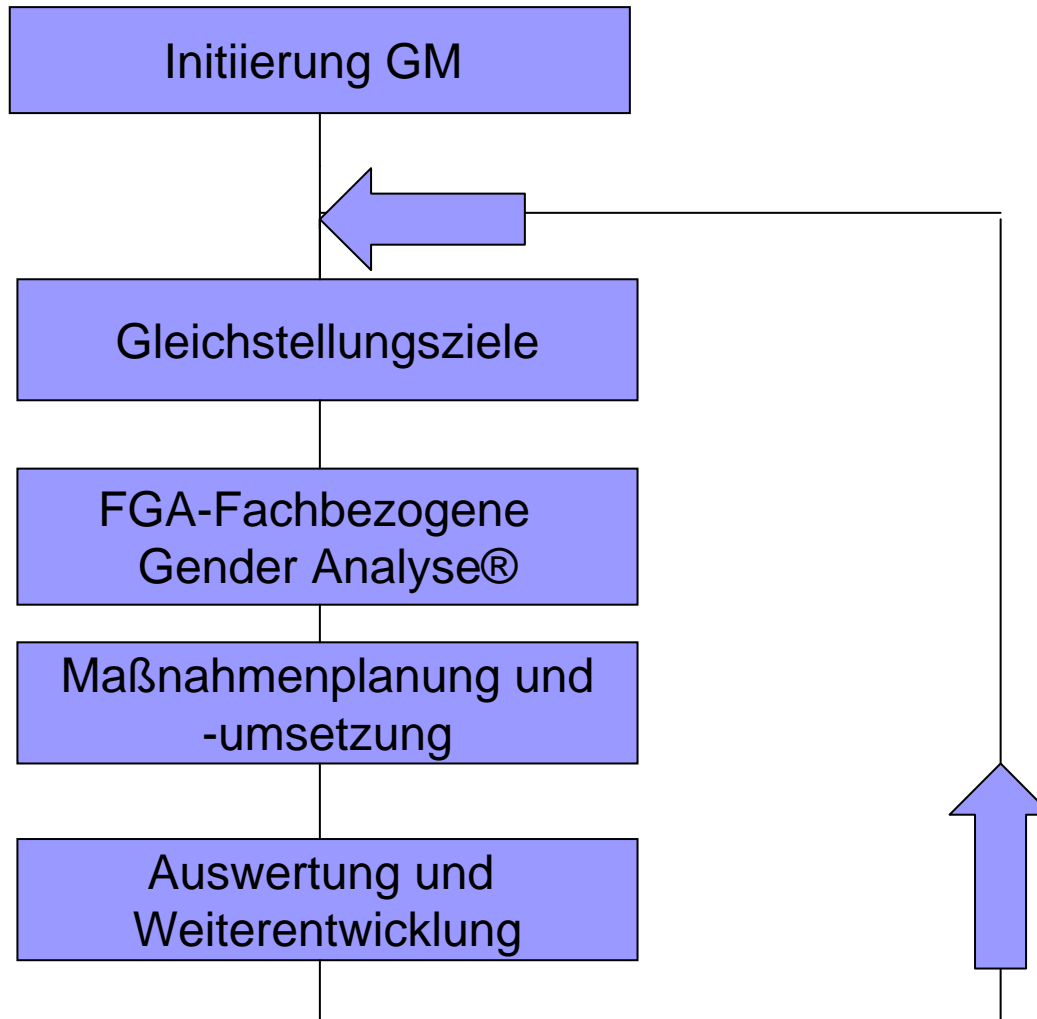
## ■ Fachlich-gleichstellungspolitische Komponente:

Operationalisierung = Antwort auf die Frage: wie geht Gender Mainstreaming?

# GM-Konzept in CW: Ablauf



Charlottenburg-  
Wilmersdorf



# GM-Konzept in CW: Akteure/innen



Charlottenburg-  
Wilmersdorf

- **BA:** Beschluss zum Arbeitsplan und zu gleichstellungspolitischen Zielsetzungen, Berichte an die BVV
- **Steuerungsrunde des BA** befasste sich mit der Konzeptentwicklung
- **Gleichstellungsbeauftragte:** Konzeptentwicklung, Steuerung, Koordinierung
- **GM-Ansprechpartner/innen** koordinieren innerhalb der Abteilung
- **Mitarbeiter/innen** entwickeln Teilziele und Maßnahmen (FGA®) mit Hilfe externer Beratung
- **GM-Ausschuss der BVV:** Kontrolle und Bewertung der Ziele und Maßnahmen

# GM-Konzept in CW: Zeitplan



Charlottenburg-  
Wilmersdorf

## ■ 2003 bis 2006 – Phasen I bis III:

Einführung

jährliche Arbeitspläne im BA beschlossen  
jede Abteilung drei Fachbereiche

## ■ seit Juli 2007 – Umsetzung

# Gender Mainstreaming in Charlottenburg-Wilmersdorf



Charlottenburg-  
Wilmersdorf

- Beschluss zur Einführung – 28.10.2003
- Gleichstellungspolitische Leitlinien – 24.02.04
- 1. Gleichstellungsbericht – 28.02.2005
- Beschluss zur Weiterführung – 14.06.2005
- 2. Gleichstellungsbericht – 20.02.2006
- 3. Gleichstellungsbericht – 13.03.2007
- Beschluss zur Umsetzung – 24.07.2007
- 4. Gleichstellungsbericht – 11.02.2008
- 5. Gleichstellungsbericht – 24.02.2009
- 6. Gleichstellungsbericht – 01.06.2010

# FGA-Fachbezogene Gender Analyse®

Analysefrage

bezieht sich auf den Arbeitsplatz, auf die Dienstleistung, auf das Produkt:

- **Was kann ich an meinem Arbeitsplatz, in meiner Fachabteilung tun, um die gleichstellungspolitischen Zielsetzungen mit umzusetzen bzw. zu befördern?**

# Das bedeutet für Gender Budgeting:

- FGA®: Welchen Beitrag kann das zu untersuchende Produkt leisten zur Umsetzung der Gleichstellungsziele?
- Formulierung von für das Produkt zutreffenden Teilzielen
- Abbildung der Teilziele im Haushaltsplan
- Entwicklung von Maßnahmenplänen

# Gleichstellungspolitische Ziele



Charlottenburg-  
Wilmersdorf

- I. Gleichberechtigte Beteiligung von Frauen und Männern an Entscheidungsprozessen
- II. Verbesserung der wirtschaftlichen Eigenständigkeit von Frauen und Teilhabe....
- III. Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- IV. Chancengleichheit in der Stadtplanung
- V. Förderung einer öffentlichen Auseinandersetzung über Gewalt gegen Frauen...
- VI. Geschlechter differenzierende Gesundheitsplanung
- VII. Geschlechtsspezifische Förderung der Selbstorganisation
- VIII. Gendergerechter Bildungsprozess in der Volkshochschule City West

## II. Verbesserung der wirtschaftlichen Eigenständigkeit von Frauen und Teilhabe beider Geschlechter an allen Ebenen des Arbeitsmarktes

- **Förderung der gleichberechtigten Teilhabe von Mädchen und Jungen bzw. Frauen und Männern an technischen, sozialen, pädagogischen und gesundheitsorientierten Berufsfeldern**
- **Beratung von Unternehmen und Organisationen, Pläne zur Gleichstellung im Berufsleben zu entwickeln und umzusetzen**
- ...
- **Unterstützung von Unternehmerinnen und Unternehmern entsprechend ihren geschlechtsspezifischen Chancen**

# Maßnahmenplan zur FGA®

Gleichstellungsziele	Teilziele	Maßnahmen	Termine	Zuständigkeiten	Zielerreichungsgrad

**Maßnahmenplan der Abteilung ...**

**Fachbereich ...**

**Datum**

Gleichstellungspolitische Ziele	Teilziele		Maßnahmen-Nr.	Maßnahmen	Verantwortlich für die Umsetzung			Zielerreichungsgrad
	langfristig	bis 12/2008						
I. Gleichberechtigte Beteiligung von Frauen und Männern an Entscheidungsprozessen			1.					
			2.					
			3.					
II. Verbesserung der ökonomischen Eigenständigkeit von Frauen und Teilhabe beider Geschlechter ...								
III. Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie								
IV. Chancengleichheit in der Stadtplanung								
V. Förderung einer öffentlichen Auseinandersetzung über Gewalt gegen Frauen und Kinder in der Familie und...								
VI. Förderung einer geschlechtsdiff. Gesundheitsplanung								
VII. Geschlechtsspezifische Förderung der Selbstorganisation								
VIII. Gendergerechter Bildungsprozess in der Volkshochschule City West								

# Das bedeutet für Gender Budgeting:

- Darstellung im Vorbericht zum Haushaltsplan
- Ergänzung Grundraster
- Je Produkt werden Ziele genannt entspr. Gleichstellungspolitische Leitlinien
- Ergänzung der Maßnahmenpläne im Fachbereich
- Benennung von Zielwerten entspr. BVV-Beschluss

# BVV-Beschluss



Charlottenburg-  
Wilmersdorf

- Das BA wird aufgefordert, zu den im Gender Budgeting betrachteten Produkten nach der erfolgten Ist-Analyse ...nun für diese Produkte die angestrebten Zielwerte ... zu definieren. Es sollen ...Maßnahmen benannt werden, die aus Sicht des BA ergriffen werden können, um in den einzelnen Produkten ... zu den ... Zielen zu gelangen...

# Bezirksstadtrat für Wirtschaft, Ordnungsangelegenheiten und Weiterbildung Marc Schulte



# **Teilziele der Abteilung Wirtschaft, Ordnungsangelegenheiten und Weiterbildung**

- **Stärkung der ökonomischen  
Eigenständigkeit von Frauen**
- **Stärkung von Frauen in  
Führungspositionen**

# Maßnahmen der Abteilung Wirtschaft, Ordnungsangelegenheiten und Weiterbildung

- Gründungsbegleitung für Frauen – gezielte Beratung von Existenzgründerinnen
- Leitfaden  
„Basiswissen für Existenzgründerinnen“  
– 2. Auflage
- Wettbewerb Frauenfreundlicher Betrieb
- Wettbewerb FiV – Frau in Verantwortung



# Frau in Verantwortung



Charlottenburg-  
Wilmersdorf



# **Maßnahmen der Abteilung Wirtschaft, Ordnungsangelegenheiten und Weiterbildung**

- **Förderprojekte des BBWA nach GM-Kriterien**
- **PEB-Projekte für Frauen –  
Mentorinnenprogramm**
- **UCW – Unternehmerinnen- und  
Gründerinnenzentrum Charlottenburg-  
Wilmersdorf (mehrere Abteilungen)**

# UCW Unternehmerinnen- und Gründerinnenzentrum Charlottenburg-Wilmersdorf



Literatur:

# Gender Mainstreaming in Charlottenburg-Wilmersdorf – eine Dokumentation in 13 Teilen

- Teil 1 Eine Handlungsanleitung
- Teil 2 Erster Gleichstellungsbericht
- Teil 3 Dokumentation 1. Fachkonferenz
- Teil 4 Gender Budgeting
- Teil 5 Zweiter Gleichstellungsbericht
- Teil 6 Dokumentation 2. Fachkonferenz
- Teil 7 Dritter Gleichstellungsbericht
- Teil 8 Dokumentation 3. Fachkonferenz
- Teil 9 Vierter Gleichstellungsbericht
- Teil 10 Dokumentation der 4. Fachkonferenz
- Teil 11 Fünfter Gleichstellungsbericht
- Teil 12 Dokumentation der 5. Fachkonferenz
- Teil 13 Sechster Gleichstellungsbericht

[www.gleichstellungsbeauftragte.charlottenburg-wilmersdorf.de](http://www.gleichstellungsbeauftragte.charlottenburg-wilmersdorf.de)  
[gleichstellungsbeauftragte@charlottenburg-wilmersdorf.de](mailto:gleichstellungsbeauftragte@charlottenburg-wilmersdorf.de)

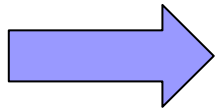
# Gender Mainstreaming in Charlottenburg-Wilmersdorf – eine Dokumentation in 13 Teilen Band I bis III



# Gender Mainstreaming in Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin:



Charlottenburg-  
Wilmersdorf



**von der Steuerung zur Analyse**

**Ich bedanke mich für Ihre Aufmerksamkeit!**