

Gender-Budgetierung und Gender Mainstreaming in der Personalentwicklung

Gender-Konzept des
Regierungspräsidiums Kassel

Die personalkostenbezogene Quote als Bestandteil des Gender-Budgets

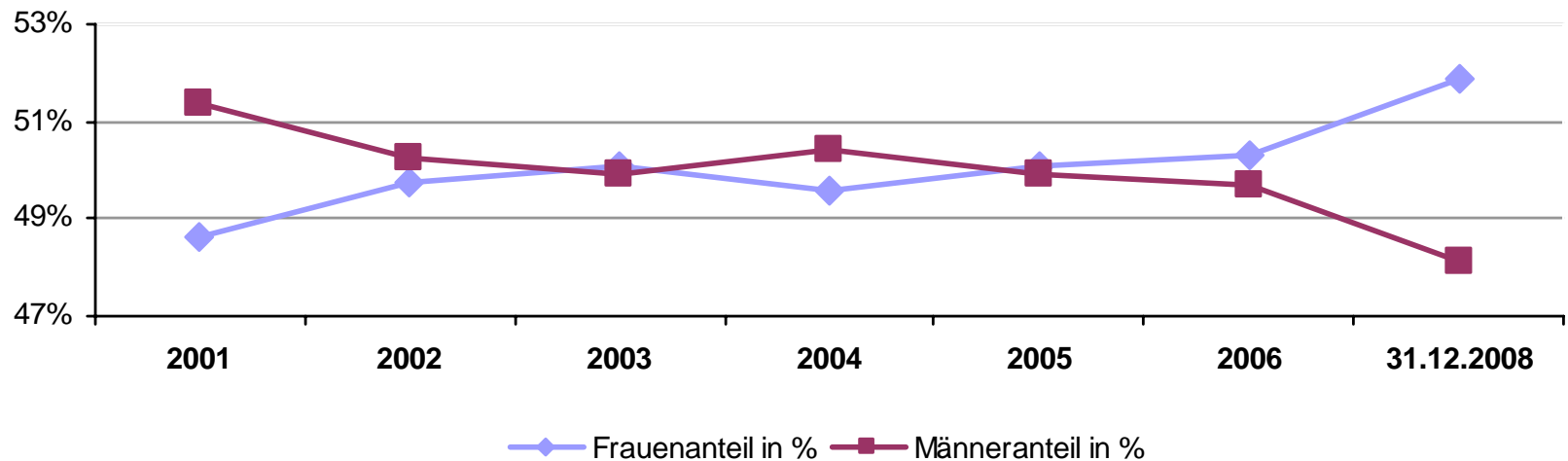
- Frauenquote : 60% *des zu verteilenden* Personalkostenvolumens
- Männerquote: 40% *des zu verteilenden* Personalkostenvolumens

Ergebnisse der Ist-Analyse 2001

- Anteil der Geschlechter an dem gesamten *Personalbestand*:
Frauen: 48,60%
Männer: 51,40%
- Anteil der Geschlechter am *Gesamteinkommen*:
Frauen: 40,75%
Männer: 59,25%

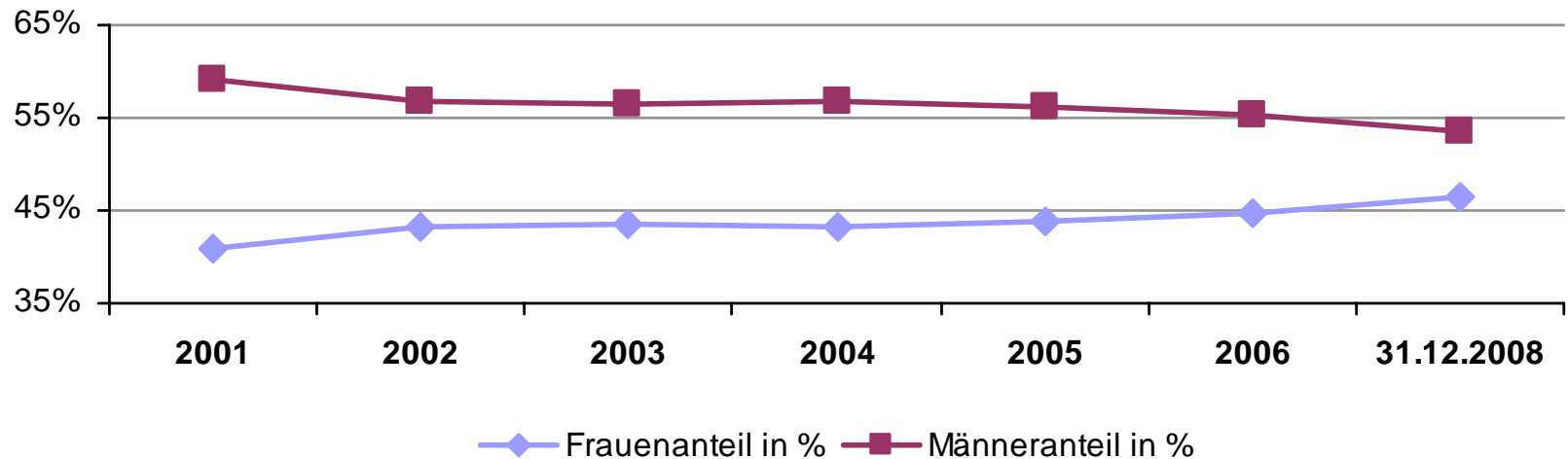
Die Entwicklung der Geschlechteranteile im Gesamtpersonalbestand (stellenbezogener Frauenanteil und stellenbezogener Männeranteil)

2001	2002	2003	2004	2005	2006	31.12.2008
Frauen: 48,60%	Frauen: 49,73%	Frauen: 50,07%	Frauen: 49,57%	Frauen: 50,06 %	Frauen: 50,30%	Frauen: 51,88%
Männer: 51,40%	Männer: 50,27%	Männer: 49,93%	Männer: 50,43%	Männer: 49,94%	Männer: 49,70%	Männer: 48,12%



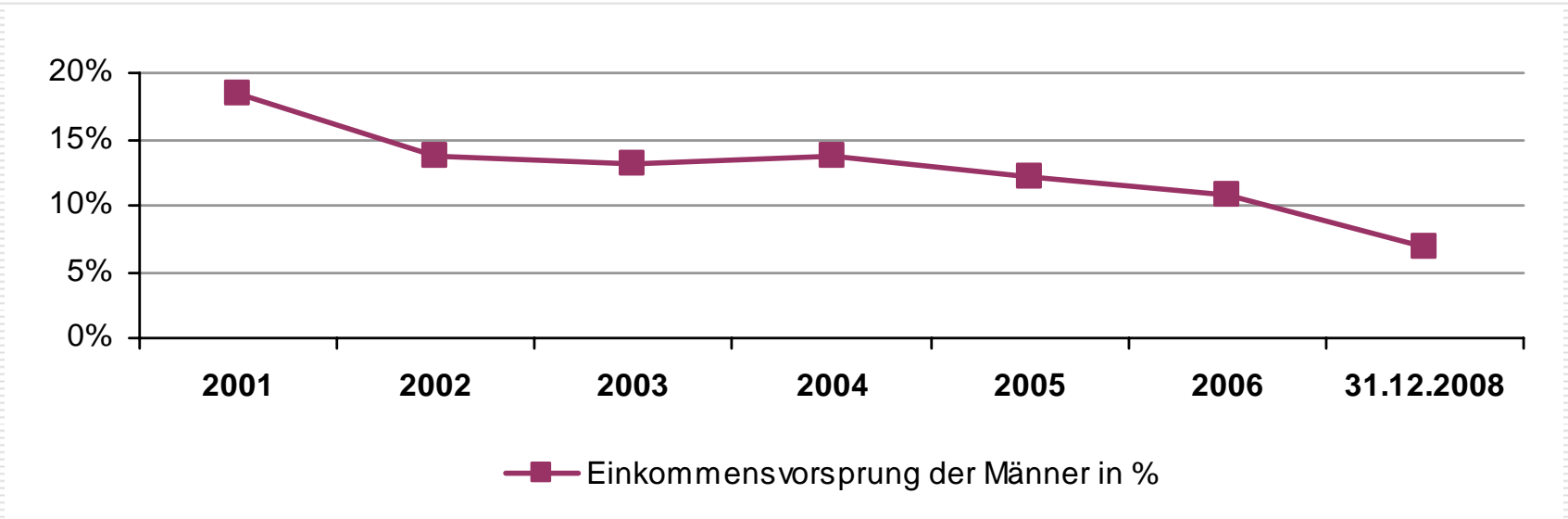
Die Partizipation der Geschlechter am Gesamteinkommen des Personalkörpers

2001	2002	2003	2004	2005	2006	31.12.2008
Frauen: 40,75%	Frauen: 43,15%	Frauen: 43,44%	Frauen: 43,17%	Frauen: 43,88%	Frauen: 44,63%	Frauen: 46,60%
Männer: 59,25%	Männer: 56,85%	Männer: 56,56%	Männer: 56,83%	Männer: 56,12%	Männer: 55,37%	Männer: 53,40%



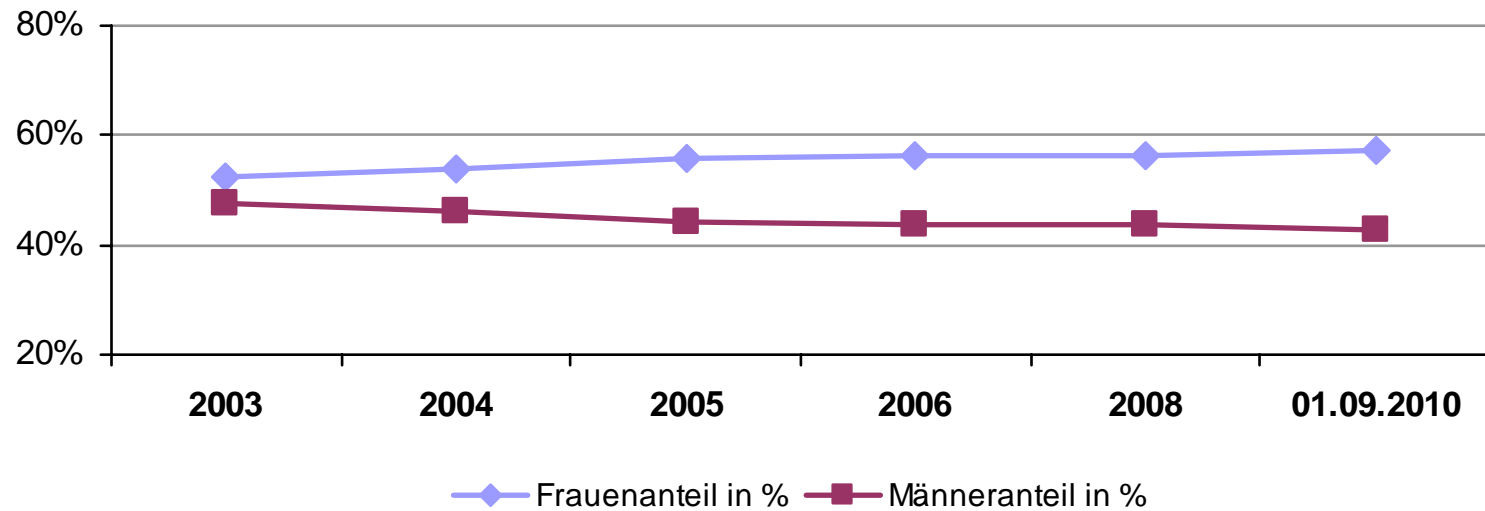
Der Einkommensvorsprung der Männer in %

2001	2002	2003	2004	2005	2006	31.12.2008
18,50%	13,70%	13,12%	13,66%	12,24%	10,74%	6,80%



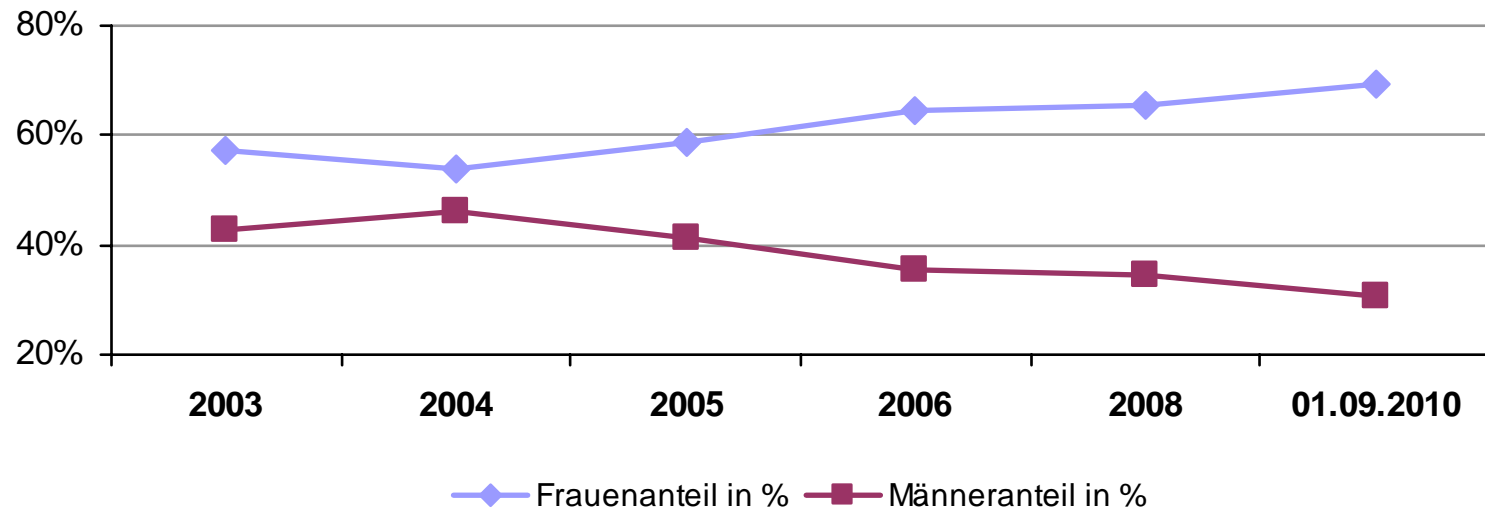
Zielerreichung hinsichtlich der Gender-Quoten in der *Gesamtlaufzeit* – Beförderungen und Höhergruppierungen

2002 - 2003	2002 - 2004	2002 - 2005	2002 - 2006	2002 - 2008	2002 – 01.09.2010
Frauen: 52,34%	Frauen: 54,00%	Frauen: 55,76%	Frauen: 56,14%	Frauen: 56,46%	Frauen: 57,39%
Männer: 47,66%	Männer: 46,00%	Männer: 44,24%	Männer: 43,86%	Männer: 43,54%	Männer: 42,61%



Zielerreichung hinsichtlich der Gender-Quoten in der *Gesamtlaufzeit* – Einstellungen

2002 - 2003	2002 - 2004	2002 - 2005	2002 - 2006	2002 - 2008	2002 – 01.09.2010
Frauen: 57,40%	Frauen: 54,03%	Frauen: 58,94%	Frauen: 64,50%	Frauen: 65,42%	Frauen: 69,53%
Männer: 42,60%	Männer: 45,97%	Männer: 41,06%	Männer: 35,50%	Männer: 34,58%	Männer: 30,47%

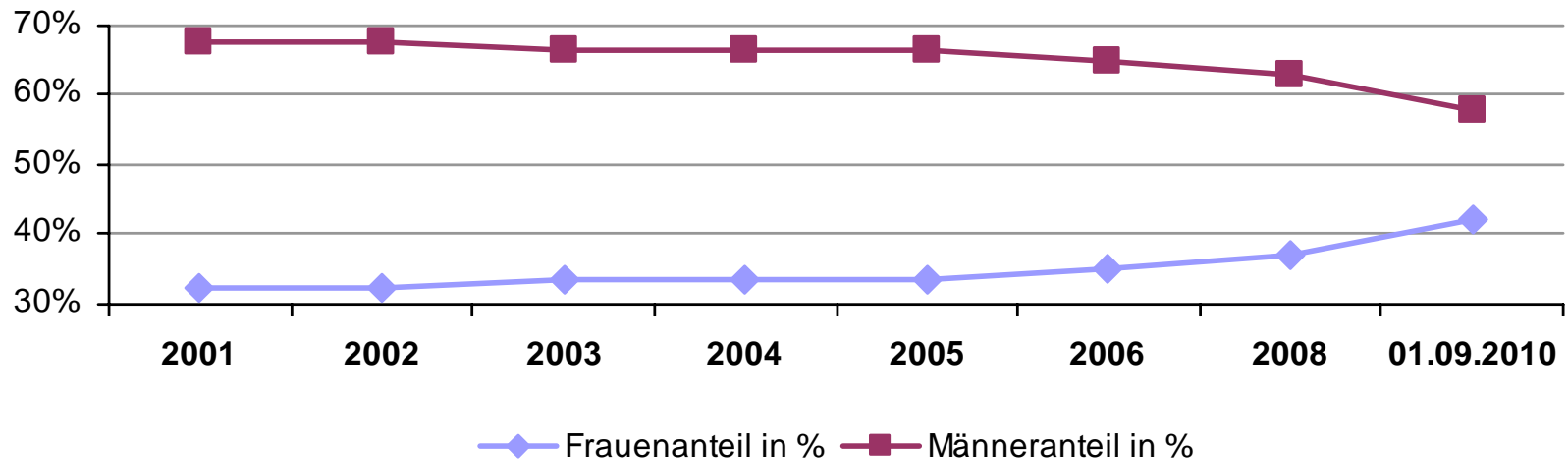


Bilanz zum Stichtag 01.09.2010

- Das Modellprojekt kann zum Stichtag 01.09.2010 mit dem Ergebnis bilanziert werden, dass die Gender-Quote hinsichtlich der Frauenförderung
 - bei Beförderungen und Höhergruppierungen insgesamt um 2,61 Prozentpunkte verfehlt wurde,
 - dagegen bei den Einstellungen um 9,53 Prozentpunkte übertroffen wurde.

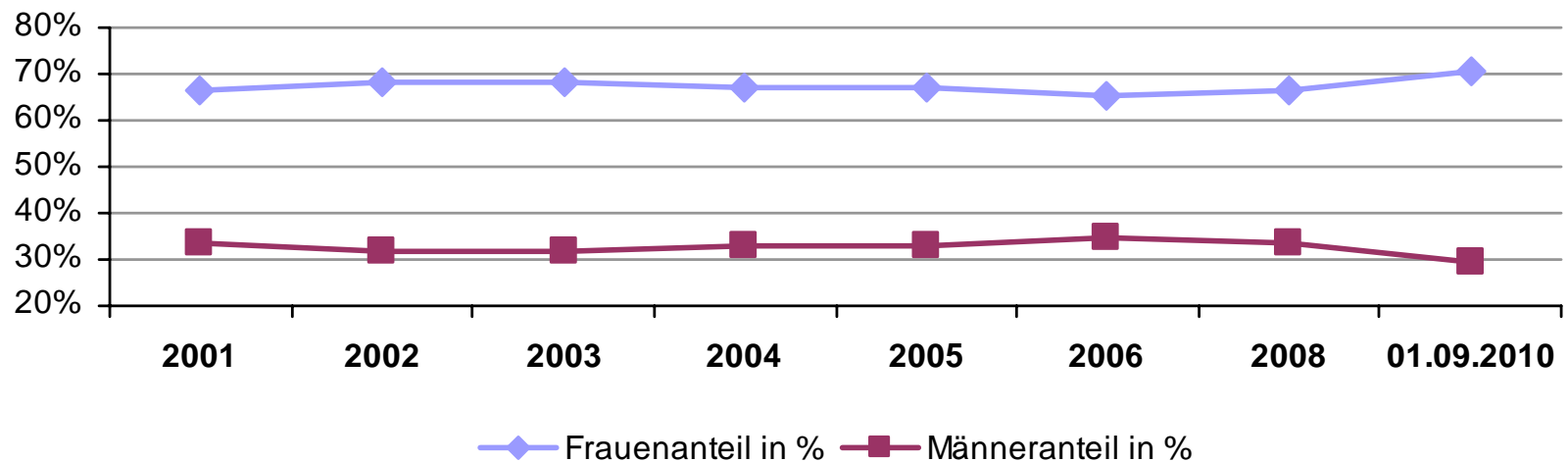
Entwicklung der Geschlechterpräsenz in der Personalstruktur des RP Kassel: **Statusgruppe Beamte**

2001	2002	2003	2004	2005	2006	2008	01.09.2010
Frauen: 32,23%	Frauen: 32,38%	Frauen: 33,35%	Frauen: 33,58%	Frauen: 33,51%	Frauen: 35,26%	Frauen: 37,08%	Frauen: 42,15%
Männer: 67,77%	Männer: 67,62%	Männer: 66,65%	Männer: 66,42%	Männer: 66,49%	Männer: 64,74%	Männer: 62,92%	Männer: 57,85%



Entwicklung der Geschlechterpräsenz in der Personalstruktur des RP Kassel: **Statusgruppe Angestellte**

2001	2002	2003	2004	2005	2006	2008	01.09.2010
Frauen: 66,43%	Frauen: 68,24%	Frauen: 68,01%	Frauen: 67,27%	Frauen: 66,90%	Frauen: 65,53%	Frauen: 66,51%	Frauen: 70,40%
Männer: 33,57%	Männer: 31,76%	Männer: 31,99%	Männer: 32,73%	Männer: 33,10%	Männer: 34,47%	Männer: 33,49%	Männer: 29,60%



Entwicklung der Geschlechterpräsenz in der Personalstruktur des RP Kassel: **höherer Dienst und vergleichbare Vergütungsgruppen**

2001	2002	2003	2004	2005	2006	2008	01.09.2010
Frauen: 24,07%	Frauen: 25,23%	Frauen: 23,14%	Frauen: 23,39%	Frauen: 24,94%	Frauen: 25,01%	Frauen: 27,35%	Frauen: 33,47%
Männer: 75,93%	Männer: 74,77%	Männer: 76,86%	Männer: 76,61%	Männer: 75,06%	Männer: 74,99%	Männer: 72,65%	Männer: 66,53%

