

# Gender-Aspekte im Personalmanagement des Landes Berlin Staatssekretär Ulrich Freise

Gender Budgeting Konferenz  
am 16./17. September 2010  
Gender Budgeting –  
von der Analyse zur Steuerung

## Strategische Ziele des landesweiten Personalmanagements

- A Gesunde, lernbereite und adäquat eingesetzte Beschäftigte
- B Chancengleichheit der Geschlechter
- C Hohe Führungskompetenz und Führungsverantwortung
- D Serviceorientierte, fachlich kompetente und wirtschaftliche Personalbetreuung

## **B Chancengleichheit und Geschlechtergerechtigkeit**

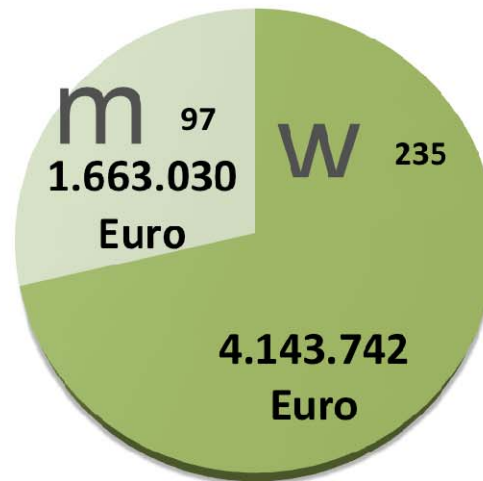
### Indikatorenset

- Anteil der weiblichen Führungskräfte am Stichtag in %
- Anteil der schwerbehinderten/gleichgestellten Beschäftigten an allen Beschäftigten in %
- Anteil der Menschen mit Migrationshintergrund an allen seit dem 1.1.eingestellten Beschäftigten
- Anteil der Beschäftigten bis zum vollendeten 30. Lebensjahr an allen Beschäftigten am Stichtag in %
- Anteil der Beschäftigten ab dem 61. Lebensjahr an allen Beschäftigten am Stichtag in %

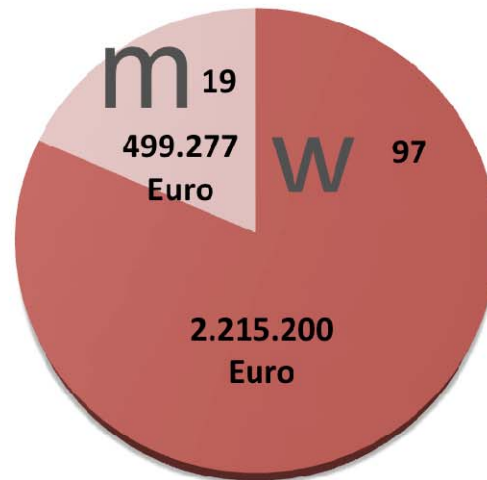


## Neueinstellungen 2010

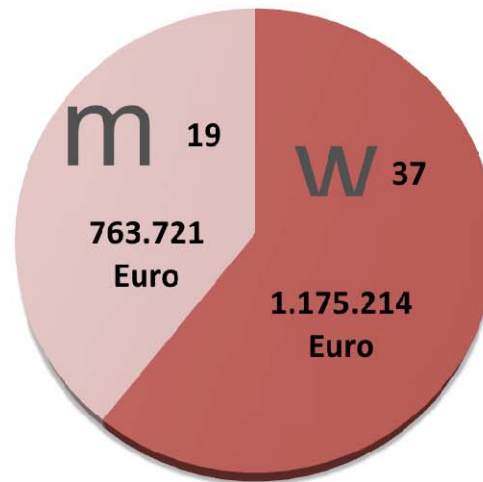
Gesamtausgaben: 5.806.772 €



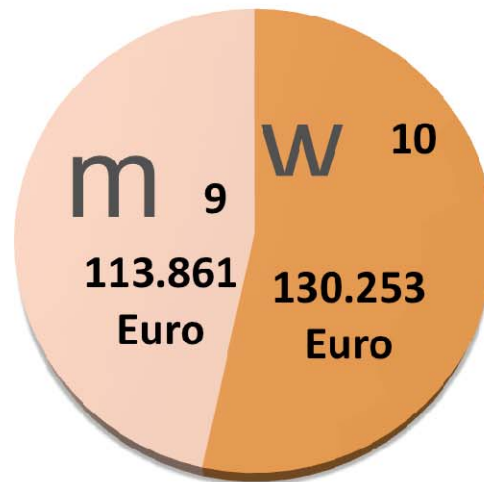
## BeamtInnen auf Probe g. D.



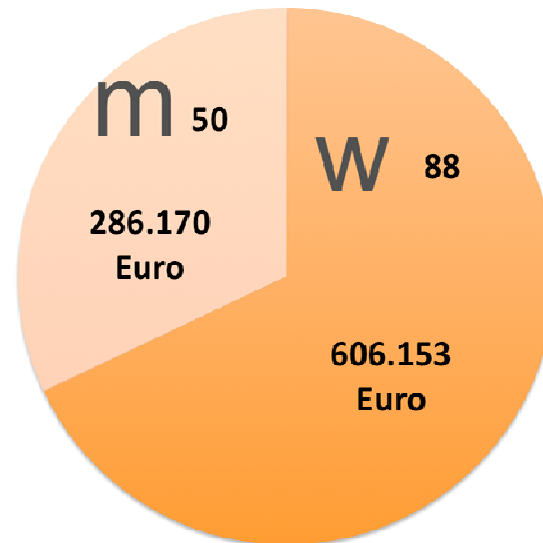
## BeamtInnen auf Probe h. D.



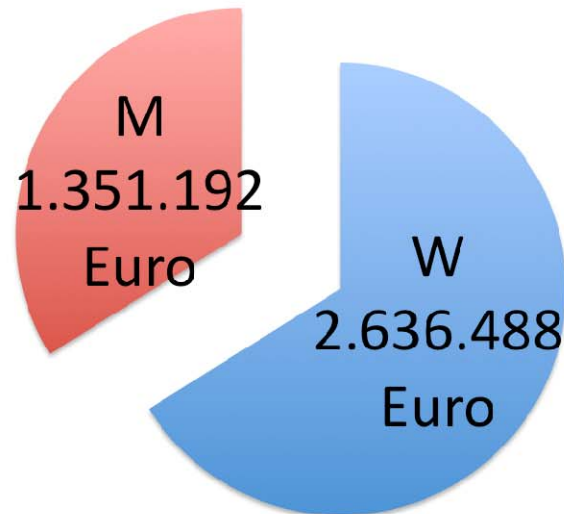
## RegierungsreferendarInnen



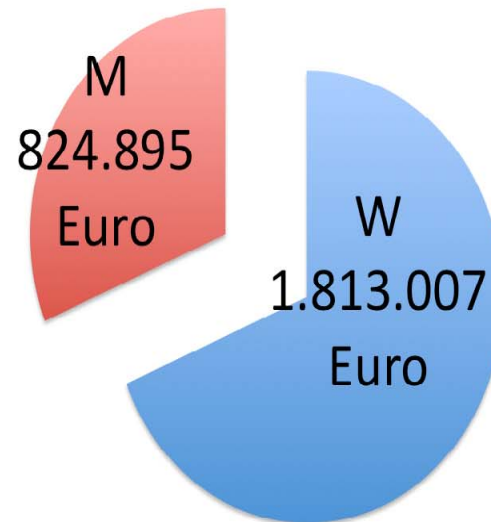
## Auszubildende



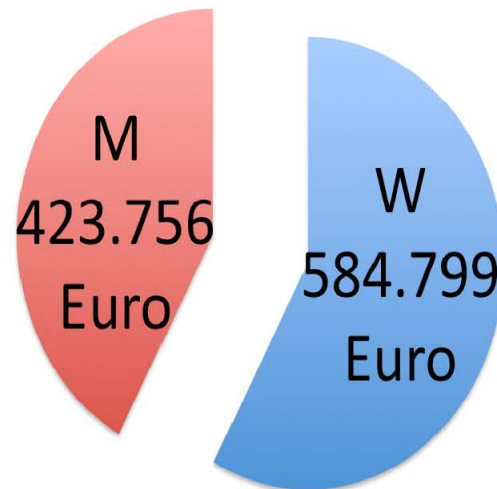
## Zuschussverwendung VAK gendersensibele Betrachtung



## Fortbildungszentrum gendersensibele Betrachtung des Budgets



## Institut für Verwaltungsmanagement gendersensibele Betrachtung des Budgets



## Ausbildungszentrum gendersensibele Betrachtung des Budgets

